



**EMCALI**  
EICE - ESP

1

Santiago de Cali, 23 FEB 2016  
100 - GG - - 0133

Doctores  
ANDRÉS FELIPE MENDEZ LICONA  
Subsecretario Comisión de Presupuesto  
MAURICIO ANDRÉS CANIZALES ESPINOSA  
Subsecretario Comisión de Plan y Tierras  
Concejo Municipal de Cali  
Av. 2 Norte No. 10-65 CAM  
Ciudad

Asunto: Cuestionarios PROPOSICION 001.  
Oficios 21.2.2.054, 21.2.2.055, 21.2.2.056 y 21.2.2.057 del 17/02/2016

En atención a los oficios del asunto en los que remite el cuestionario contenido en la Proposición 001 presentada por el Honorable Concejal Albeiro Echeverri y coadyuvada por los Honorables Concejales Fernando Tamayo, Henry Peláez Juan Pablo Rojas, Horacio Carvajal, Oscar Ortiz, Juan Carlos Olaya, Audry Maria Toro y, solicita información a la Gerencia General y a los gerentes de las unidades estratégicas de Acueducto y Alcantarillado, Energía y Telecomunicaciones, se envía la información solicitada tanto para las gerencias del corporativo como para las unidades estratégicas de cada negocio.

1. *"Cuántos empleados tiene nombrados, señalando cuántos profesionales, técnicos, tecnólogos y asistenciales?"*

Respuesta:

Conforme a su solicitud, la planta de personal de EMCALI compuesta por profesionales, técnicos, tecnólogos y asistenciales, está conformada de acuerdo como se contiene en el siguiente cuadro:

RECEBIDO

23 FEB 2016

= 0133

2

NIVELES JERARQUICOS DE LA PLANTA DE PERSONAL - EMCALI E.I.C.E. E.S.P.

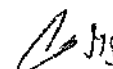
| NIVEL JERARQUICO                                 | ASISTENCIAL | TECNICO | PROFESIONAL | DIRECTIVO | ASESOR | TOTAL POR GERENCIA |
|--|-------------|---------|-------------|-----------|--------|--------------------|
| GERENCIA   |             |         |             |           |        |                    |
| GERENCIA DE AREA COMERCIAL Y GESTION AL CUENTE   | 101         | 47      | 18          | 11        | 0      | 177                |
| GERENCIA DE AREA FINANCIERA                      | 32          | 23      | 34          | 12        | 0      | 101                |
| GERENCIA DE AREA GESTION HUMANA Y ADMINISTRATIVA | 141         | 56      | 26          | 9         | 0      | 232                |
| GERENCIA DE AREA TECNOLOGIA DE INFORMACION       | 7           | 17      | 17          | 4         |        | 45                 |
| GERENCIA DE AREA DE ABASTECIMIENTO EMPRESARIAL   | 0           | 0       | 0           | 7         | 0      | 7                  |
| GERENCIA GENERAL                                 | 69          | 18      | 43          | 20        | 1      | 151                |
| GUENAA   | 504         | 249     | 91          | 21        | 0      | 865                |
| GUENL  | 221         | 81      | 61          | 13        | 0      | 376                |
| GUENT  | 293         | 164     | 80          | 19        | 0      | 556                |
| TOTAL FUNCIONARIOS POR NIVEL JERARQUICO          | 1368        | 655     | 370         | 116       | 1      | 2510               |

FUENTE: BASE DE DATOS AREA FUNCIONAL DEG  
FECHA DE CORTE: FEBRERO 15-16

2. "¿Cuántos funcionarios tiene por modalidad de prestación de servicio, señalando cuántos profesionales, técnicos, tecnólogos y asistenciales?"

Respuesta:

En respuesta al punto 2, esta gerencia se permite poner en su conocimiento que bajo la modalidad de prestación de servicios profesionales, técnicos, tecnólogos y asistenciales, se han suscrito 153 contratos, de los cuales 37 son de la Unidad Estratégica Negocio de Acueducto y Alcantarillado, 23 de Unidad Estratégica Negocio Energía, 9 de Unidad Estratégica Negocio Telecomunicaciones y 84 del corporativo, conforme se presenta en el siguiente cuadro:



23 FEB 2016  
- 0133

3

| GERENCIA UNIDAD ESTRATÉGICA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO |          |            |
|---|----------|------------|
| Item  | Cantidad | Porcentaje |
| ASISTENCIAL   | 5        | 14%        |
| TÉCNICO   | 9        | 24%        |
| PROFESIONAL   | 20       | 54%        |
| TÉCNOLOGO   | 3        | 8%         |
| TOTAL   | 37       | 100%       |

| GERENCIA UNIDAD ESTRATÉGICA DE ENERGÍA |          |            |
|--|----------|------------|
| Item                                   | Cantidad | Porcentaje |
| ASISTENCIAL                            | 0        | 0%         |
| TÉCNICO                                | 0        | 0%         |
| PROFESIONAL                            | 22       | 96%        |
| TÉCNOLOGO                              | 1        | 4%         |
| TOTAL                                  | 23       | 100%       |

| GERENCIA UNIDAD ESTRATÉGICA DE TELECOMUNICACIONES |          |            |
|---|----------|------------|
| Item  | Cantidad | Porcentaje |
| ASISTENCIAL                                       | 0        | 0%         |
| TÉCNICO   | 1        | 11%        |
| PROFESIONAL                                       | 8        | 89%        |
| TÉCNOLOGO   | 0        | 0%         |
| TOTAL   | 9        | 100%       |

| GERENCIA GENERAL |          |            |
|------------------|----------|------------|
| Item             | Cantidad | Porcentaje |
| ASISTENCIAL      | 7        | 12%        |
| TÉCNICO          | 11       | 19%        |
| PROFESIONAL      | 41       | 69%        |
| TÉCNOLOGO        | 0        | 0%         |
| TOTAL            | 59       | 100%       |

| GERENCIA ÁREA DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN |          |            |
|---|----------|------------|
| Item  | Cantidad | Porcentaje |
| ASISTENCIAL                                   | 0        | 0%         |
| TÉCNICO                                       | 0        | 0%         |
| PROFESIONAL                                   | 1        | 100%       |
| TÉCNOLOGO                                     | 0        | 0%         |
| TOTAL   | 1        | 100%       |

*Chms*

MEMORANDO

| GERENCIA ÁREA FINANCIERA |          |            |
|--------------------------|----------|------------|
| Item                     | Cantidad | Porcentaje |
| ASISTENCIAL              | 1        | 33%        |
| TÉCNICO                  | 1        | 33%        |
| PROFESIONAL              | 1        | 33%        |
| TÉCNOLOGO                | 0        | 0%         |
| TOTAL                    | 3        | 100%       |

| GERENCIA ÁREA COMERCIAL Y ATENCIÓN AL CLIENTE |          |            |
|---|----------|------------|
| Item  | Cantidad | Porcentaje |
| ASISTENCIAL                                   | 0        | 0%         |
| TÉCNICO                                       | 2        | 100%       |
| PROFESIONAL                                   | 0        | 0%         |
| TÉCNOLOGO                                     | 0        | 0%         |
| TOTAL   | 2        | 100%       |

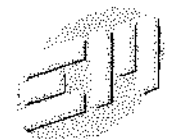
| GERENCIA ÁREA DE GESTIÓN HUMANA Y ADMINISTRATIVA |          |            |
|--|----------|------------|
| Item   | Cantidad | Porcentaje |
| ASISTENCIAL                                      | 7        | 37%        |
| TÉCNICO  | 2        | 11%        |
| PROFESIONAL                                      | 9        | 47%        |
| TÉCNOLOGO  | 1        | 5%         |
| TOTAL  | 19       | 100%       |

3. "¿Cuál sería la planta optima que necesita en este momento su dependencia, señalando cuántos profesionales, técnicos, tecnólogos y asistenciales?"

Respuesta:

Respecto al requerimiento anterior, me permito manifestar que sería ideal para la empresa adoptar una planta de personal moderna y ajustada a los requerimientos actuales y proyectada hacia el futuro de los negocios; sin embargo esa formulación implica forzosamente un estudio técnico, que parta del examen de la situación actual de EMCALI teniendo en cuenta las expectativas de cumplimiento de los objetivos generales para el cabal desarrollo de su misión, para lo cual es pertinente realizar el estudio de necesidad de incremento de la planta y realizar el análisis financiero que muestre de manera objetiva, las condiciones de la empresa, frente a las posibilidades de hacer tal implementación.

*Car 175*



23 FEB 2016

5

**EMCALI**  
EICE - ESP

- 0133

"4. ¿Indicar en qué fecha fue socializado el Proyecto de Acuerdo sobre reforma administrativa?"

Respuesta:

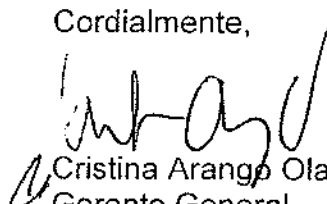
En Consejo de Gobierno se socializó el proyecto indicando que Emcali y las Entidades Descentralizadas están excluidas del mismo.

Cabe recordar que para los casos de Reformas Administrativas a EMCALI EICE ESP le aplica lo establecido en el Capítulo IV: Dirección, Administración y Representación Legal, Artículo Catorce: Funciones de la Junta Directiva, numeral 3, que a la letra dice:

*3. Previa iniciativa del Gerente General, definir la estructura administrativa de EMCALI E.I.C.E. E.S.P., y crear, fusionar y suprimir las dependencias y empleos que considere necesarios para su operación y señalar sus funciones básicas, de conformidad con la Ley;*


Cualquier información adicional, con gusto será suministrada,

Cordialmente,

  
Cristina Arango Olaya  
Gerente General

Copia

Proyecto: Carmen Elvira Ospina, Gerente Área Gestión Humana y Administrativa

Revisó: Mauricio Sanabria, Asesor Gerencia General, Jairo Andrés Revelo, Secretario General 

Aprobó: Angela María Gutiérrez – Gerente GUENE, Daniel Hernando Posada – Gerente GUENA, Alvaro Javier Agudelo – Gerente Telco.

RECIBIDO