



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIÓN DE CONTROL
DISCIPLINARIO INTERNO



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 201641240003971

Fecha: 22-02-2016

TRD: 4124.0.10.1.823.000397

Rad. Padre: 2016411100142452

Doctores

ANDRES FELIPE MENDEZ LICONA

Subsecretario de la Comisión de Presupuesto

MAURICIO ANDRES CANIZALES ESPINOSA

Subsecretario de la Comisión de Plan y Tierras

Concejo Municipal de Santiago de Cali

Referencia: Oficio N° 2016411100142452 del 17 de febrero de 2016.

Cordial saludo:

En atención a la Proposición 001 del 2016 – presentada en la sesión conjunta de las Comisiones de Presupuesto y Plan y Tierras durante el estudio del Proyecto de Acuerdo 001 de 2016, le remitimos según el cuestionario lo siguiente:

- CUADRO DE PLANTA DE PERSONAL CON CORTE A 31/01/2016.: Identificando por niveles jerárquicos el total de servidores públicos nombrados.

PLANTA DE CARGOS OCUPADA A 31 DE ENERO DE 2016	
DIRECCION DE CONTROL DISCIPLINARIO	
DEPENDENCIA	CANTIDAD
NIVEL DIRECTIVO	1
NIVEL PROFESIONAL	5
NIVEL TECNICO	1
NIVEL ASISTENCIAL	8
TOTAL	15

- CUADRO DE LOS CONTRATOS POR PRESTACION DE SERVICIO CON CORTE A LA FECHA: Identificando por niveles el total de contratos.

LISTADO DE CONTRATOS POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS	
NIVEL	TOTAL
ASESOR	2
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	0
PROFESIONAL	12
TECNICO PROFESIONAL	0
TECNICO	5
ASISTENCIAL	15
TOTAL	34



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DIRECCIÓN DE CONTROL
DISCIPLINARIO INTERNO



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 2016412400003971

Fecha: 22-02-2016

TRD: 4124.0.10.1.823.000397

Rad. Padre: 2016411100142452

- En cuanto a la planta optima que necesita en este momento la dependencia, es menester afirmar que precisamente el propósito de modificar la estructura del Municipio de Santiago de Cali, en el marco de las facultades solicitadas, sería alcanzar en lo posible una planta optima según el resultado que arrojen los estudios técnico que se efectúen para tal fin.

En el año 2014, se contrató un estudio para diagnóstico de cargas laborales, diseño y perfilación de cargos, con la firma Unión Temporal FCC-Racionalizar, el cual será una referencia a considerar en este proceso.

- El tema del proyecto de reforma fue socializado en Consejo de Gobierno, lo cual quedó evidenciado en las siguientes actas:

NÚMERO	FECHA
02	Enero 20 de 2016
04	Febrero 03 de 2016
05	Febrero 10 de 2016

Queda rendido el informe solicitado y estamos atentos a sus requerimientos.

Atentamente,


CARLOS ALBERTO MARTÍNEZ NOGUERA
Jefe de Oficina
Dirección de Control Disciplinario Interno

Reviso: Paola Andrea García, Asesora Contratista
Proyecto: Liz Mary Gutiérrez, Profesional Contratista